

ANUNȚ

În conformitate cu dispozițiile art.7 alin.1-2 și alin.13 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică , primarul municipiului Vulcan aduce la cunoștința publică faptul ca a fost inițiat *Proiectul de hotărâre nr. 34/2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Vulcan, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Vulcan, Proiectul de hotarare nr. 35/2023 privind stabilirea salariilor de baza ptr personalul contractual din cadrul Serviciului de Salubritate Vulcan din subordinea C.L.V si Proiectul de hotarare nr. 36/2023 privind stabilirea de baza ptr personalul contractual din cadrul Clubului Sportiv M.Viteazu , incepand cu 01.03.2023* care se vor dezbate în ședința Consiliului local.

Invităm persoanele fizice și juridice interesate să depună până la data de 13.03.2023, în scris propuneri, sugestii sau opinii cu privire la proiectele de hotărâre arătate mai sus, ale carui conținut se află afișate pe site-ul Primăriei municipiului Vulcan, la sediul acesteia , precum și la compartimentul juridic.

Aceste propuneri, sugestii sau opinii se consemnează la compartimentul juridic, persoana responsabilă fiind d-na Ileana Sorina .

Anexăm prezentului anunț proiectele și referatele de aprobare ale inițiatorului din care rezultă necesitatea aprobării proiectelor de hotărâre mai sus indicate.

SECRETAR GENERAL,
JR. ROGOBETE MIHAELA ELENA



PROIECT DE HOTĂRÂRE NR.....35..... /2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Salubritate – Vulcan din subordinea Consiliului Local Vulcan, începând cu 01.03.2023

Consiliul Local al Municipiului Vulcan,

În conformitate cu prevederile art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; art. 164 alin. (2) și (3) din Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare; art. 10 alin. (1)-(3), art. 11 alin. (1)-(4), art. 19 alin. (1), ale anexei nr. VIII (capitolul I - secțiunea III, capitolul II – secțiunea IV) din Legea nr. 153/2017 – Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; ale anexei nr. 5 la O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; ale Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 136 alin. (1) și ale art. 243 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRÂȘTE :

Art.1 Se stabilesc salariile de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Salubritate – Vulcan din subordinea Consiliului Local Vulcan, , începând cu 01.07.2022, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art.2 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează compartimentul Financiar contabil, Resurse umane din cadrul Serviciului Public de Salubritate.

Art.3 Împotriva prevederilor prezentei hotărâri se poate face contestație în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 Prezenta hotărâre se comunică Prefectului Județului Hunedoara, Primarului municipiului Vulcan, Direcției Economice, Serviciului Public de Salubritate – Vulcan și se aduce la cunoștință publică.

VULCAN, 02.03.2023

INIȚIATOR: PRIMAR
CRISTIAN ION MERISANU

AVIZEAZĂ: SECRETAR GENERAL
MIHAELA ROGOBETE

Anexa la proiect de hotarare nr/2023

**NOMENCLATORUL ȘI SALARIILE DE BAZĂ
PENTRU FUNCȚIILE CONTRACTUALE DIN CADRUL
SERVICIULUI PUBLIC DE SALUBRIZARE VULCAN**

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția și gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei Gradatia 5
1	Sef serviciu	S	8560
2	Sef formare muncitori	M	4909

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	Funcții de executie pe grade și trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de baza - lei Gradatia 0
1	Consilier, inspector de specialitate		
	gradul IA	S	4800
	gradul I	S	4400
	gradul II	S	4300
	debutant	S	3500
2	Șofer I	M;G	3400
3	Muncitor calificat		
	I	M;G	3250
	II	M;G	3200
	III	M;G	3150
	IV	M;G	3100
4	Muncitor necalificat I	M;G	3050

INITIATOR : PRIMAR
MERISANU CRISTIAN

avizeaza
SECRETAR GENERAL
ROGOBETE MIHAELA ELENA

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Salubritate – Vulcan din subordinea Consiliului Local Vulcan, începând cu 01.03.2023

Prin proiectul de hotărâre supus spre dezbateră și adoptare Consiliului Local Vulcan propunem stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Salubritate Vulcan, din subordinea Consiliului local Vulcan .

Văzând Anexa la Hotărârea Consiliului Local Vulcan nr. 152/2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Salubritate Vulcan, din subordinea Consiliului local Vulcan , se constată că există o serie de funcții pentru care salariul de bază aprobat este sub nivelul minim stabilit conform H.G. nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, respectiv 3000 lei. Potrivit art. 164 alin. (2) și (3) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă sub salariul de bază minim brut pe țară, fiind obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. De asemenea, s-a constatat că din luna iulie 2022 salariile angajaților Serviciului Public de Salubritate Vulcan nu au mai fost modificate, nefiind corelate cu inflația care a crescut în ultimul an. Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit alin. 3) al art. 11 din Legea nr. 153/2017, stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, astfel încât suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute mai sus, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În cazul funcțiilor de execuție salariul de bază a fost stabilit la gradația 0, urmând ca la salariul de bază aferent gradației 0 să se aplice cota procentuală corespunzătoare tranșei de vechime deținută de fiecare salariat, potrivit art. 10 alin. (4) din lege. Conform art. 19, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Față de cele prezentate mai sus propun aprobarea proiectului de hotărâre ca fiind legal și oportun.

PRIMAR,
MERIȘANU CRISTIAN ION

